

GEZOCHT: WEGWIJZER

BEN JIJ DE MANAGER DIE DE WEG DURFT TE WIJZEN?

VERANDERTRAJECTEN; EEN KWESTIE VAN DURVEN & DOEN



Is uw organisatie ook voortdurend in beweging? Dan bent u bij ons aan het juiste adres! Wij begeleiden medewerkers tijdens veranderprocessen zodat de communicatie positiever en effectiever wordt en men beter prioriteiten kan stellen en grenzen kan aangeven. Dit alles met als doel het werkplezier te verhogen en het ziekteverzuim terug te dringen.

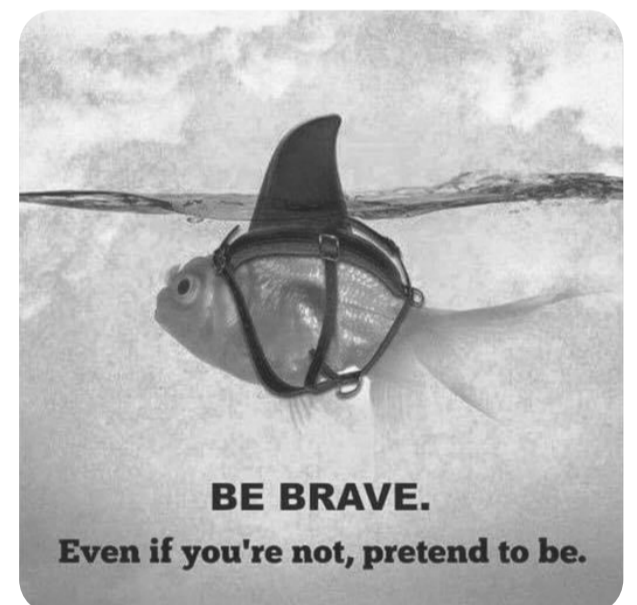
Veranderen is echter spannend en roept vaak weerstand op. Daarom zorgt een stapsgewijze begeleiding ervoor dat mensen aanhaken i.p.v. afhaken. Gedragsverandering vergt een positieve mindset, kennis, tijd en vertrouwen. Aandacht voor veiligheid en de 'zachte' kant zijn een vereiste voor een geslaagd proces. Mensen moeten op de juiste manier gemotiveerd worden om een nieuwe weg in te slaan.

De kracht van Durven & Doen ligt in het onderzoeken van deze weerstand en de overtuigingen die daaraan ten grondslag liggen, met een flinke dosis humor en een kritische reflectie. Door gebruik te maken van dynamische werkvormen en op het juiste moment een kwinkslag, zorgen wij ervoor dat de weg naar transformatie positief wordt ervaren. Belangrijk is dat de medewerkers ervaren dat het eigenaarschap en de verantwoordelijkheid bij hen ligt. Daarom leren wij de medewerkers als professional telkens de volgende 3 vragen te stellen; Wat is nu de bedoeling? Waar liggen de prioriteiten? Wat ga jij dus morgen anders doen? Zo kunnen zij weer doen wat echt nodig is.

"AAN EEN GEDEGEN VISIE HEB JE GEEN MOER, ZONDER PRAKTISCHE VERTALING NAAR DE WERKVLOER"

FUNCTIE EISEN

- Je bent proactief en vanaf morgen beschikbaar
- Je durft je nek uit te steken
- Je snapt de kracht van humor
- Je staat met beide benen op de werkvloer
- Je bent niet bang om je mouwen op te stropen
- Je ziet de kwaliteiten van elke collega en durft deze in te zetten
- Je weet dat er meerdere wegen naar Rome leiden
- En je snapt dat zo'n mooie stad niet gebouwd is op één dag



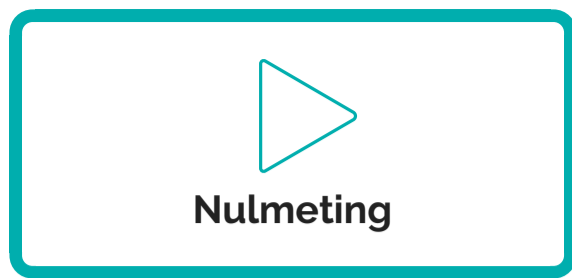
WAT BIEDEN WIJ?

TWEE GOEDLACHSE DAMES DIE:

- beschikken over een onuitputtelijke dosis positiviteit
- niet vies zijn van een kritische noot
- beiden een eigen expertise hebben en daar trots op zijn
- geloven in de kracht van omdenken en oplossend vermogen
- houden van aanpakken en geloven dat je altijd een keuze hebt
- dol zijn op interactieve en dynamische werkvormen
- een breed netwerk hebben van specialisten
- vinden dat het leven al serieus genoeg is



ONZE MISSIE: WERKPLEZIER ↑ & ZIEKTEVERZUIM ↓



ONTPLOETEREN

HOE DOE JE DAT?

BOUWSTENEN DURVEN & DOEN

De vier bouwstenen kunnen afzonderlijk worden ingezet, maar ook als compleet traject. Dit is afhankelijk van het vooraf gestelde doel en bijbehorende borging.

1



BEKEN KLEUR

Inzicht eigen communicatiestijl d.m.v. gedragsanalyse instrument **DISC**

2



DOELGERICHT BUITEN DE LIJNTJES KLEUREN

Andere communicatiestijlen eigen maken

3



KLAAR MET 'JA MAAR'

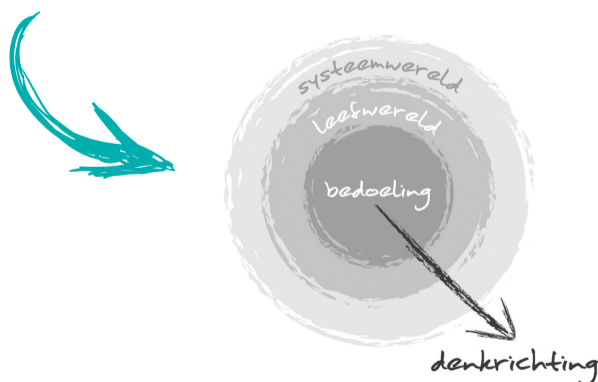
Constructief feedback leren geven d.m.v. gesprekstechnieken

4



WAAR EEN WIL IS, IS EEN WEG

Positief resultaat gericht samenwerken



De wereld om ons heen stelt allerlei eisen als het gaat om de kwaliteit van ons werk en de verantwoording daaromheen. Dat maakt dat je soms in een spagaat terechtkomt over wat je zou willen voor je cliënt, jezelf en wat je moet van 'het systeem'. Vaak weten we niet hoe we uit die spagaat moeten komen en ploeteren maar door. Net zo lang totdat het werkplezier afneemt en het ziekteverzuim stijgt.

Vraag jij je dan weleens af; "Wat is nou echt de bedoeling?" Draagt hetgeen wat ik als medewerker doe bij aan dat wat de organisatie bestaansrecht geeft?

De dames van Durven & Doen staan paraat om samen met u het ontploeter recept van uw organisatie te vinden.

TRAININGSMOGELIJKHEDEN

Tijdens onze trainingen prikkelen we alle zintuigen en maken wij gebruik van ervarend leren, improvisatie technieken, regie theater en het gedragsanalyse instrument DISC.

1: PRIKKEL D.M.V. REGIE THEATERVERSTELLING

Wij creëren een platform om actuele thema's te verkennen en bespreken. Denk aan werkdrukbeleving of een nieuwe koers van de organisatie.

2: INTERACTIEVE BIJEENKOMST BESTAANDE UIT REGIE THEATERVERSTELLING EN AANSLUITENDE WORKSHOP

Na de voorstelling verdiepen we de uitgespeelde visie en maken we samen een vertaling naar de werkvloer d.m.v. beproefde gesprekstechnieken en zetten deze om naar concrete handvatten.

3: COMPLEET TRAJECT BESTAANDE UIT REGIE THEATERVERSTELLING, WORKSHOPS, TEAMCOACHING EN DIGITALE LEEROMGEVING

Duurzame gedrags-/cultuurveranderingen vergen tijd, vertrouwen en een dynamische aanpak op maat. Iedereen heeft zijn eigen motivatie en leert op zijn eigen manier. Niet alleen het in gang zetten van veranderingen maar vooral het borgen daarvan zijn essentieel voor het hoogst haalbare resultaat.

BENIEUWD WAT DURVEN & DOEN VOOR UW ORGANISATIE KAN BETEKENEN?

Wij bespreken de mogelijkheden graag onder het genot van een lekkere kop koffie.



*Joleen drinkt haar koffie zwart.
Mariëtte met een scheutje melk en een zoetje*